

AVVISO PUBBLICO DIREZIONE DELLA STRUTTURA OPERATIVA COMPLESSA
SOC DIPARTIMENTO DELLE DIPENDENZE
DISCIPLINA: PSICHIATRIA o FARMACOLOGIA E TOSSICOLOGIA CLINICA
PROFILO PROFESSIONALE: MEDICI
RUOLO: SANITARIO
DELL'AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA INTEGRATA DI UDINE

PROFILO PROFESSIONALE

Area	Descrizione
Struttura	<p>E' una struttura unica per tutto il territorio aziendale.</p> <p>La SOC afferisce al Dipartimento per le Dipendenze e si interfaccia con i servizi territoriali, Dipartimento di Salute Mentale, Distretti, Servizi Sociali, Dipartimento di Prevenzione.</p> <p>Funzionalmente si integra anche con la Direzione socio sanitaria dell'Azienda.</p> <p>La mission della struttura è la prevenzione, cura e riabilitazione dei disturbi da uso di sostanze psicoattive legali ed illegali, e dei disturbi a questi assimilabili come il gioco d'azzardo patologico e il tabagismo, nelle persone e nelle famiglie che ne soffrono.</p> <p>Gli obiettivi sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> - sviluppare la prevenzione primaria a tutela e promozione della salute, in particolare attraverso la formazione e l'informazione con il coinvolgimento delle agenzie educative nonché gli interventi di prevenzione secondaria e terziaria; - la predisposizione di programmi di intervento integrati, sotto il profilo medico, psicologico, sociale ed educativo; - il coinvolgimento dell'utente e delle persone di riferimento (famiglia) nel percorso terapeutico; - lo sviluppo di programmi di intervento integrati con le altre strutture aziendali, in base alle competenze richieste ed alla tipologia di interventi necessari: dipartimento di prevenzione, dipartimento di salute mentale, strutture territoriali, ospedale.
Dotazione organica	La dotazione della SOC prevede la presenza di diversi profili professionali: medici, psicologi, educatori professionali, assistenti sociali, infermieri, ASV, operatori sociosanitari, personale amministrativo.
Prospettive da realizzare in futuro	La SOC dovrà operare con una tensione organizzativa e professionale all'integrazione dei percorsi, strutturando le proprie attività in sinergia con la salute mentale e i servizi territoriali, anche al fine di rispondere in modo più appropriato al bisogno.
Relazioni rispetto all'ambito aziendale	<p>La SOC collabora con:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dipartimento di Salute mentale per la gestione congiunta dei pazienti con doppia diagnosi e per la definizione dei percorsi di prevenzione e cura del disagio; - Il distretto sanitario per l'assistenza nella casa Circondariale e per i percorsi di presa in carico dei minori e delle loro famiglie, anche collaborando con la SOC di NPI; - Il dipartimento di prevenzione per le politiche di prevenzione primaria rivolte soprattutto all'età giovanile e per percorsi di natura medico-legale; - Strutture ospedaliere; - Medici di medicina generale.
Relazioni nell'ambito extra-ospedaliero	<p>La SOC lavora in integrazione con i servizi territoriali i servizi sociali, il volontariato e le associazioni e comunque con le strutture che operano all'interno dei percorsi di cura.</p> <p>La SOC si interfaccia, nei casi in cui è previsto, con la Magistratura, la Prefettura,</p>

	le agenzie educative.
Competenze richieste per la gestione della struttura, per l'organizzazione e la gestione delle risorse	<p>Il candidato deve dimostrare le seguenti competenze:</p> <ul style="list-style-type: none"> - conoscenza e competenza delle specifiche modalità organizzative e dei percorsi clinico assistenziali; - capacità di valorizzare le risorse umane mantenendo un buon clima organizzativo interno, favorendo la crescita professionale dei componenti dell'equipe; - valorizzare le risorse attraverso lo sviluppo dei percorsi formativi finalizzati alla crescita professionale e dell'organizzazione; - capacità di declinare le attività prioritarie della struttura in rapporto ai mandati aziendali secondo criteri di efficacia, di appropriatezza e di efficienza, promuovendo modalità di relazione e di integrazione con la medicina del territorio, per l'ottimizzazione dei percorsi; - capacità di lavorare per obiettivi secondo gli indirizzi aziendali e conoscenza del sistema di budget, con monitoraggio degli indicatori di processo e di risultato, organizzando e sviluppando, in coerenza con la programmazione aziendale, i servizi e le risorse assegnate; - capacità nel proporre e promuovere l'introduzione e lo sviluppo di nuovi modelli organizzativi, coerenti con il mandato affidato alla struttura; <p>Il candidato deve altresì dimostrare competenze per:</p> <ul style="list-style-type: none"> - collaborare in ambito aziendale alla definizione di linee guida e percorsi diagnostico terapeutici che assicurino l'appropriatezza delle prestazioni erogate in relazione ai benefici effettivamente ottenibili per i pazienti, garantendone poi l'applicazione, la traduzione operativa e il monitoraggio nella SOC di appartenenza; - adottare nella SOC di appartenenza le direttive organizzativo-gestionali definite in ambito aziendale;
Innovazione, ricerca e governo	<p>Il candidato deve dimostrare attitudine a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - sviluppare modelli organizzativi che puntino a potenziare il lavoro con le agenzie educative del territorio; - favorire l'introduzione di modelli organizzativi flessibili e l'adozione di procedure innovative; - garantire il supporto ai progetti aziendali sviluppati nell'area della assistenza e nell'area della ricerca.
Gestione sicurezza dei rischi e della privacy	<p>Il candidato deve dimostrare attitudine a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale; - partecipare attivamente ai percorsi adottati dall'Azienda per la gestione del rischio clinico; - assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy.
Applicazione della normativa vigente per il corretto funzionamento della P.A.	<p>Il candidato deve dimostrare capacità volte a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - promuovere il rispetto del codice di comportamento dei pubblici dipendenti; - garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita; - collaborare con il Responsabile Aziendale della prevenzione della corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.
Competenze tecnico professionali richieste, conoscenze ed	<p>Il candidato deve dimostrare le seguenti competenze ed esperienze:</p> <ul style="list-style-type: none"> - esperienza e conoscenza nelle attività di prevenzione cura e diagnosi delle dipendenze patologiche; - esperienza e competenza nella gestione integrata con il dipartimento di salute mentale dei pazienti con doppia diagnosi;

esperienze specifiche	<ul style="list-style-type: none">- esperienza nel lavoro di equipe multidisciplinare e multi professionale;- conoscenze dei principi dell'accREDITAMENTO istituzionale.
Formazione	L'attività formativa degli ultimi 5 anni deve essere coerente con il profilo ricercato.
Pubblicazioni	La produzione scientifica di rilievo nazionale e internazionale degli ultimi 5 anni deve essere coerente con il profilo ricercato.